

Onze toezichtvisie

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de maatschappelijke doelstelling van de Merel Foundation en ondersteunt bij de realisatie daarvan vanuit een onafhankelijke positie. In een veranderende samenleving wordt gekozen voor een breed maatschappelijk perspectief. Aansluitend op de vijf waarden van de Merel Foundation heeft de Raad van Toezicht in haar toezichtvisie de organisatiewaarden gepassioneerd, positief, leergierig, authentiek en vindingrijk beschreven. Ook beschrijft de toezichtvisie op welke wijze het toezicht wordt vormgegeven.



Kerntaken van de Raad van Toezicht

- Toezicht houden op het door de bestuurders gevoerde beleid;
- Werkgever van de bestuurders;
- Klanbord en sparringpartner van de bestuurders;
- Verbreden van het netwerk ter versterking van de bestuurders

Passende rolverdeling

De Raad van Toezicht kent een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De auditcommissie voert onder andere eenmaal per jaar de bespreking van de jaarrekening met de accountant. De remuneratiecommissie bereidt jaarlijks de beoordeling van de bestuurders voor. Bij de samenstelling van de RvT wordt continue gekeken naar de gewenste mix van expertise en competenties die aansluit bij de ontwikkelfase van de organisatie.



Onze waarden

Onze vijf waarden zijn breed zichtbaar op alle niveaus binnen onze organisatie bij medewerkers, gedragsdeskundigen, management, bestuur en Raad van Toezicht.

Waarde 2 - Positief

‘Think positive, be positive and positive things will happen’ is het motto van de Merel Foundation. De Raad van Toezicht opereert vanuit vertrouwen. Met een positieve instelling vervullen zij hun rol en denken zij actief mee met de organisatie.

Waarde 4 - Authentiek

Wij vinden het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn. Ieders inbreng wordt gewaardeerd en talenten worden ingezet, zodat iedereen in zijn kracht staat. Door authentiek te zijn halen wij het beste in onszelf en elkaar naar boven en kunnen wij vraagstukken vanuit verschillende perspectieven benaderen.



Relevante informatievoorziening

Ter voorbereiding van de vergadering stelt het bestuur kwartaalrapportages op. De rapportages geven inzicht in de financiën en de voortgang van het jaarplan. Het bestuur is transparant en informeert de RvT (ook tussentijds) over relevante gebeurtenissen. De Raad van toezicht krijgt o.a. inzage in klachten, de managementrapportage en het kwaliteitsmanagementsysteem.

Waarde 1 - Gepassioneerd

De leden van Raad van Toezicht zijn gepassioneerd binnen het vakgebied waarin zij werkzaam zijn en dragen de missie van de Merel Foundation een warm hart toe. Met de passie en bevoegenheid van haar leden brengt de Raad van Toezicht haar expertise in ten gunste van de organisatie.



Formele bijeenkomsten

De Raad van Toezicht vergadert minimaal vier keer per jaar in aanwezigheid van de bestuurders. De Raad van Toezicht verleent goedkeuring aan de door de bestuurders voorgestelde besluiten. Daaronder valt tenminste het meerjarig beleidsplan, het jaarplan, de begroting en grote investeringen en het jaarverslag. De voltallige Raad van Toezicht is bij alle vergaderingen aanwezig.

In verbinding met onze stakeholders

De Raad van Toezicht behoudt feeling met de organisatie door gesprekken met medewerkers, locatiebezoeken en het bijwonen van vergaderingen van de ouderadviescommissie. Indien gewenst sluit de Raad van Toezicht aan bij gesprekken met financiers en/of gemeenten.

Continu verbeteren door zelfreflectie

Jaarlijks vindt er een zelfevaluatie plaats, waarbij de raad kritisch reflecteert op het eigen functioneren. Het bestuur sluit deels aan bij deze evaluatie. Ook wordt er bij iedere vergadering een observator aangewezen die reflecteert op het eigen functioneren tijdens de vergadering en het samenspel met het bestuur.



Waarde 3 - Leergierig

Er is een open cultuur met ruimte om vragen te kunnen stellen. Wij leren van- en met elkaar, reflecteren en blijven ons ontwikkelen. De Raad van Toezicht is kritisch op haar eigen functioneren en streeft continue verbetering na.

Waarde 5 - Vindingrijk

Wanneer we ergens tegenaan lopen gaan wij met elkaar op zoek naar oplossingen. We kunnen daarbij starten met een blanco vel papier en zorgen voor co-creatie door ideeën met elkaar te delen. De Raad van Toezicht is een belangrijk klankbord en sparringpartner voor het bestuur.



Ons motto

Think positive, be positive
and positive things will happen...

