



# Heb jij ons DNA?

Dan maken we graag kennis met jou!

Onze projecten







Onze medewerkers zijn essentieel voor de kwaliteit van de zorg die wij bieden. De medewerker staat daarom bij ons centraal. Een gezonde en prettige werkomgeving die bijdraagt aan werkplezier en persoonlijke welbevinden is hierbij een voorwaarde. We vinden het belangrijk dat iedereen die bij ons werkt zich verder kan ontwikkelen en zijn daarom bij uitstek dé werkplek waar een startende professional zich kan verdiepen en zijn rugzak kan vullen. Door te investeren in een warme en veilige cultuur en in de persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers, kunnen wij kwalitatief goede zorg bieden. Onze medewerkers kunnen het verschil maken in de levens van onze kinderen en onze ouders. Als iemand bij ons komt solliciteren vragen we ons altijd af, heeft deze persoon het Merel Foundation DNA?

## Ontwikkelingsgerichte zorg op maat

De Merel Foundation is opgericht om maatwerk zorgprojecten te realiseren die aansluiten bij de zorgbehoeften van kinderen met autisme en een ontwikkelingsachterstand gedurende alle fasen van hun leven. We streven naar ontwikkelingsgerichte zorg die aansluit op de motivatie en talenten van ieder individu. Vanuit een positieve benadering bieden we passende en hoogwaardige zorg. Wij werken in kleine groepen met een hoge bezetting, zodat er ruimte is om intensief te werken aan de ontwikkeling van kinderen.

### Early intervention

Met onze early intervention groepen bieden wij een plek waar jonge kinderen (vanaf 3 jaar) met autisme en een ontwikkelingsachterstand intensief worden gestimuleerd in hun ontwikkeling. Door middel van dagelijkse een-op-een momenten en groepsmomenten wordt intensief gewerkt aan doelen zoals communicatie, spelvaardigheden, sociale- en groepsvaardigheden. Voor de kinderen die op de wachtlijst staan verzorgen wij ouderbegeleiding en de mogelijkheid om bij een no-show een dag naar de groep te komen.

### Zorg/onderwijs

Onze zorg-/onderwijsgroep is gevestigd in basisschool De Vink. Op deze groep worden zorg en onderwijs gecombineerd. Door middel van groepslessen en groepsactiviteiten wordt gewerkt aan de cognitieve ontwikkeling en de schoolse vaardigheden. Daarnaast is er tijdens een-op-een momenten aandacht voor individuele doelen van de kinderen, zoals communicatie en spelvaardigheden. De kinderen nemen wekelijks onder begeleiding van een zorgmedewerker deel aan lessen in de reguliere klassen en gaan bijvoorbeeld mee op schoolreisje met De Vink.

### Natuurlijk leren

Met Het Buitenhuis bieden wij een plek waar kinderen met autisme en een verstandelijke beperking worden voorbereid op een zo zelfredzaam, zinvol en gelukkig mogelijk bestaan. Het Buitenhuis brengt kinderen tot ontwikkeling door leermomenten te creëren in een huiselijke en natuurlijke leeromgeving. Dit wordt bijvoorbeeld gedaan aan de hand van programma-onderdelen zoals koken, tuinieren, sporten en muziek maken.







## Het DNA van onze medewerkers

Onze medewerkers staan vol **passie** op de groep en brengen hun passie, bijvoorbeeld voor koken of muziek, over op de kinderen. De kinderen voelen dit enthousiasme en raken hierdoor gemotiveerd om nieuwe dingen te leren.

Iedereen is **positief** ingesteld en straalt dit uit naar de kinderen, hun ouders en elkaar. Iedere werkdag vieren we de successen van onze kinderen. We zijn trots op alle grote én kleine stapjes die onze kinderen maken in hun ontwikkeling.

Bij de Merel Foundation vinden we het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn. Ieders inbreng wordt gewaardeerd en talenten worden ingezet, zodat iedereen binnen de Merel Foundation in zijn kracht

staat. Door **authentiek** te zijn halen wij het beste in onszelf en elkaar naar boven.

Wanneer we ergens tegenaan lopen, gaan wij met elkaar op zoek naar oplossingen. We starten met een blanco vel papier en delen onze ideeën met elkaar. Hierin zijn wij **vindingrijk**. Door out of the box te denken, komen wij met elkaar tot een oplossing.

Behalve dat wij ons inzetten voor de ontwikkeling van onze kinderen, zijn wij zelf ook **leergierig** en ontwikkelen wij ons verder op inhoudelijk en persoonlijk vlak. Er is een open cultuur met ruimte om vragen te kunnen stellen. Wij leren van en met elkaar door bijvoorbeeld de interne basisopleiding, supervisie, intervisie en inhoudelijk overleg.

## Deskundigheidsbevordering

### Wat houdt het werk in

Als medewerker op de groep werk je met de kinderen, maar ben jij ook verantwoordelijk voor het schrijven van behandel- en interventieplannen. Je houdt data bij en bepaalt de doelen voor de kinderen. Hierin word je begeleid door onze orthopedagogen en SI-deskundigen. Vanuit onze visie werken wij intensief samen met ouders. Als medewerker op de groep verzorg je ouderbegeleiding en zorg je voor een goede overdracht als ouders de kinderen halen en brengen. Dagelijks maak jij een verslagje van de dag en deelt deze via de ouder-app met ouders.

### Interne basisopleiding

Alle nieuwe medewerkers en stagiairs ontvangen een interne basisopleiding over onze manier van werken, waarbij je alle theorie direct leert toepassen in de praktijk door het doen van video-analyses en door coaching on the job. In de interne basisopleiding komen verschillende onderwerpen aan bod, zoals het opbouwen van een band met de kinderen, hoe je de kinderen nieuwe vaardigheden kunt aanleren en prikkelverwerking.

### Supervisie en coaching

Binnen de Merel Foundation is er veel ruimte voor het ontvangen van supervisie en coaching. Supervisie wordt gegeven door een orthopedagoog. De orthopedagoog kijkt regelmatig mee op de groep en evalueert de geboden zorg met het team. Wanneer je een vraag hebt over de ontwikkeling van een kind of over je eigen vaardigheden, kun je altijd terecht bij de orthopedagoog. Daarnaast zijn er senior zorgmedewerkers om je te coachen op de werkvloer en je feedback te geven in de dagelijkse praktijk.

## Persoonlijke ontwikkeling

### Persoonlijk ontwikkelingsplan

Ieder jaar schrijf je een persoonlijk ontwikkelingsplan dat je bespreekt en evalueert met je leidinggevenden. Het doel hiervan is dat je als medewerker in je kracht komt te staan en je de ruimte krijgt om je verder te ontwikkelen. Hierbij is er aandacht voor jouw ambities, welbevinden en energiebalans. Daarnaast sta je stil bij het inzetten van jouw talenten en het werken aan doelen die je zelf stelt.

### Overlegstructuur

Binnen de Merel Foundation werken we met een vaste overlegstructuur. Wekelijks is er een groepsoverleg waarbij je met alle collega's van jouw groep vergadert over zowel de inhoudelijke als de praktische aspecten van de zorg aan de kinderen. Daarnaast is er een vierwekelijkse overlegstructuur waarbij er ruimte is voor inhoudelijk overleg, intervisie, supervisie en algemeen overleg. Naast de vaste overleggen heb je kantoortijd om te werken aan bijvoorbeeld mentortaken of nevenprojecten.

### Specialist van de doelgroep

Door de intensieve manier van werken met de kinderen en ouders en door de mogelijkheden die je krijgt om je verder te ontwikkelen, groei je bij ons tot een specialist van de doelgroep. Wij zijn een goede en veilige werkplek om kennis en ervaring op te doen in het werken met kinderen met autisme en een ontwikkelingsachterstand, al dan niet met een verstandelijke beperking.

“De Merel Foundation is een hele fijne werkplek om mijn rugzak te vullen na mijn studie.” **Marie-Louise**





### << Marjolein

'Er is veel aandacht voor mijn persoonlijke groei en welbevinden. Ik leer van en met mijn collega's door bijvoorbeeld inhoudelijk overleg en supervisie. Er is een open cultuur waarin ruimte is om feedback te vragen en te geven.'

### Nandini >>

'Ik kan hier echt tijd maken voor de kinderen. Wat zo fijn is dat we het echt samen met de ouders en andere betrokkenen doen en samen als het ware om het kind staan.'



### << Inge

'We zijn een jonge organisatie en volop in ontwikkeling. Dat betekent dat we kritisch blijven kijken naar wat we doen, waarom we het doen en of het misschien beter kan. Dat dynamische houdt me scherp.'

### Joris >>

'Voor mij is de Merel Foundation een warme, veilige werkplek waar ik mezelf kan zijn en mijn passies voor dieren en bewegen kan overbrengen naar de kinderen en ons jonge, hechte team.'



## Onze arbeidsvoorwaarden

### Cao Jeugdzorg

Wij volgen de cao Jeugdzorg voor de basis-arbeidsvoorwaarden. Op basis van je functie word je ingeschaald. Vervolgens ga je ieder jaar een trede omhoog. Voor de basisarbeidsvoorwaarden verwijzen wij naar de cao.

### Je werktijden en vakanties

Buiten de tijd dat de kinderen aanwezig zijn heb je de mogelijkheid om je werktijden flexibel in te richten. Hierdoor heb je ruimte om je privé- en werksituatie goed op elkaar af te stemmen. Er is een dag waarbij alle medewerkers van de locatie tot 17:15 uur werken, die dag ben je minder flexibel. Op deze middag zijn alle overleggen, zoals supervisie, intervisie en groepsoverleg gepland. Als medewerker op de groep heb je iedere dag een half uur pauze. Op alle locaties is er een plek waar je met collega's kunt lunchen.

Wij werken met een vast vakantierooster. Gedurende vijf weken per jaar zijn wij gesloten. Dit heeft als voordeel dat je ver van tevoren weet wanneer je vrij bent en je vakanties tijdig kan boeken. Je hoeft niet met invalkrachten te werken, omdat iedereen tegelijk op vakantie is. Buiten het vakantierooster is er ruimte om af en toe een vrije dag op te nemen. Ook is het opnemen van onbetaald verlof voor bijvoorbeeld die ene reis die je nog wilde maken bespreekbaar.

### Ontspanning

Er is een actieve feestcommissie, die jaarlijks bijzonder leuke uitjes organiseert, zodat jij je collega's in een andere setting leert kennen. Ook is er een vitaliteitsprogramma en kan je deelnemen aan sportactiviteiten, zoals bootcamp en yoga en creatieve workshops.

## De sollicitatieprocedure

Als je bij ons solliciteert ontvang je altijd binnen een week een reactie. Als wij op basis van je cv en je motivatiebrief inschatten dat je 'ons DNA' hebt en dat je daarbij een relevante opleiding hebt gevolgd en afgerond, nodigen wij je uit voor een kennismakingsgesprek. Dit is een laagdrempelig gesprek waar vooral het wederzijds kennismaken centraal staat. Tijdens dit gesprek zullen wij ook een beeld geven van de werkzaamheden en de organisatie.

Als wij beiden op basis van het kennismakingsgesprek inschatten dat je binnen onze organisatie past, plannen wij een meeloopochtend. Dit is voor jou de kans om te ervaren wat het werken met onze doelgroep en binnen ons team inhoudt. Wij kunnen jou dan ook in de praktijk aan het werk zien. Deze ochtend sluiten wij altijd af met een sollicitatiegesprek. Als zowel wij als jij dan nog steeds inschatten dat het een match is, doen wij je een voorstel.

Voor stagiairs hanteren wij ook deze procedure. Zij maken immers vaak lang onderdeel uit van ons team en zeker als je een jaar stage loopt is het belangrijk dat je op je plek zit.

Heb jij ons DNA en wil je het verschil maken in het leven van onze ouders en kinderen? Stuur een email naar [werkenbij@merelfoundation.nl](mailto:werkenbij@merelfoundation.nl)  
Wij maken graag kennis met jou!

**Ons motto**

Think positive, be positive and positive things will happen...

[www.merelfoundation.nl](http://www.merelfoundation.nl)