

# Onze visie op duurzaamheid

Een zinvol, zelfredzaam en gelukkig bestaan voor onze kinderen, kan alleen in een omgeving die dit stimuleert. Een omgeving die veilig, gezond en liefdevol is. Onze duurzaamheidsvisie beschrijft hoe wij bijdragen aan het behoud en het optimaliseren van die omgeving. In onze visie gaan wij uit van drie pijlers. **Onze interne leefomgeving**, dit betreft de omgeving binnen de grenzen van de Merel Foundation. **Onze visie op een natuurlijk leven**, dat beschrijft de context in bredere zin. Tot slot **Onze footprint in de externe leefomgeving**.



## Educatie en persoonlijke ontwikkeling

We vinden het belangrijk dat iedereen zich persoonlijk kan ontwikkelen. Bij alles wat wij doen staat de ontwikkeling van onze kinderen en medewerkers centraal. Voor onze medewerkers hebben wij een intern opleidingsprogramma. Door middel van een persoonlijk ontwikkelingsplan maken wij ambities en ontwikkelkansen bespreekbaar. Ook ouders en het netwerk bieden wij opleidingen aan en zetten wij onder andere d.m.v. ouderbegeleiding in hun kracht.

## Slim omgaan met mobiliteit

Wij stimuleren onze medewerkers zoveel mogelijk om met de fiets of met het ov te reizen. Wij hebben de ambitie om een fiets aan te kopen voor alle locaties die medewerkers kunnen gebruiken om tussen de locaties te reizen. Waar het kan overleggen wij via Teams om het aantal reisbewegingen tussen de locaties te beperken. Wij faciliteren geen vervoer voor onze kinderen. Ouders brengen en halen hun kinderen zelf.



## Persoonlijk welbevinden

Als team dragen wij verantwoordelijkheid voor elkaars welbevinden. Wij vinden het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn. Ieders inbreng wordt gewaardeerd en talenten en ambities worden ingezet. Er is een warme en veilige cultuur, waarin wij alleen werken met vaste medewerkers. Het persoonlijk welbevinden en de energiebalans zijn vaste onderdelen van het persoonlijk ontwikkelingsplan.

## Duurzaam inkoopbeleid

Bij de selectie van onze vaste leveranciers zoals schoonmaak kiezen wij bewust voor duurzame leveranciers. Wij schaffen bij voorkeur duurzaam spelmateriaal aan en ruilen deze uit over de verschillende groepen en locaties. Ook hebben wij periodieke bestelmomenten in het jaar om het aantal vervoersbewegingen te beperken. Laptops en tablets worden multifunctioneel ingezet voor medewerkers, stagiaires en kinderen.

## Een natuurlijk leven

De verschillende programmaonderdelen zijn gebaseerd op een natuurlijk leven. De programma's zijn leerzaam en zinvol en dragen bij aan de ontwikkeling van het kind. Wij begeven ons met onze kinderen zoveel mogelijk in de natuur, omdat we weten we dat de natuur een positieve uitwerking heeft op de prikkelverwerking. Bij ons moestuinprogramma kweken wij onze eigen groenten, fruit & kruiden.



## Efficiënte bedrijfsvoering

In onze bedrijfsvoering gaan wij zeer bewust om met de beschikbare middelen. Zowel de arbeidsmarkt als de beschikbare financiële middelen zijn krap. Door commitment van ouders en medewerkers op het vakantieooster alsmede de invulling van no-show plekken door wachtlijstkinderen zorgen wij voor een optimale bezetting. Wij werken methodisch, gestructureerd en in principe alleen met vaste medewerkers.

## Normaliseren van zorg

Wij vinden het belangrijk dat onze kinderen een zo normaal mogelijk leven kunnen leiden. De betrokkenheid van ouders en andere nauw betrokkenen, is ondanks de intensieve zorgbehoefte van onze kinderen, een uitgangspunt. Zo brengen onze ouders de kinderen zelf naar de dagbehandeling en wonen kinderen thuis zolang dat kan. Wij begeleiden de ouders bij het vinden van een goede balans teneinde dit mogelijk te maken.



## Onderdeel van de samenleving

Wij vinden het belangrijk dat onze kinderen onderdeel zijn van de samenleving in de breedste zin van het woord. Dat is ten eerste het gezin waarin het kind opgroeit. Naarmate de kinderen ouder worden, wordt die leefwereld groter. Zo zijn onze kinderen van de onderwijs-/zorggroep echt onderdeel van de school en brengen wij met de kinderen van Het Buitenhuis geregeld bezoeken aan openbare gelegenheden zoals de supermarkt en de (kinder)boerderij.

## Gezonde werkomgeving

De fysieke leef- en werkomgeving is huiselijk, natuurlijk en warm. Bij de inrichting is rekening gehouden met de voorwaardelijkheden om veilig te kunnen werken. Door middel van de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) hebben wij de risico's in kaart gebracht en de omgeving hierop aangepast. Ook zetten wij een ergonomoom in om de fysieke belasting voor medewerkers te minimaliseren.

## Besparing van energie en water

Wij hebben een jong en zeer bewust team als het gaat om duurzaamheid. Besparing van energie en water is top of mind bij de jonge generatie. De verwarming gaat uit als wij er niet zijn 's avonds, in weekenden en vakanties. Lampen zijn voorzien van ledverlichting en apparaten die niet worden gebruikt worden uitgezet. Tevens gaat het team spaarzaam om met water.



## Gezondheid centraal

Wij vinden het belangrijk dat wij bijdragen aan de gezondheid van onze kinderen en medewerkers. Met behulp van een orthomoleculair therapeut hebben wij gezonde keuzes gemaakt ten aanzien van voeding voor onze kinderen. Bewegen en gym maken onderdeel uit van het weekprogramma voor de kinderen. Voor onze medewerkers hebben wij een vitaliteitsprogramma waarin gezonde voeding, bewegen en stressreductie centraal staat.

## Praktisch afvalbeleid

Binnen onze organisatie proberen wij de hoeveelheid afval zoveel mogelijk te beperken. Dit doen wij door materialen te hergebruiken en te repareren. Wij werken zoveel mogelijk digitaal en printen zo weinig mogelijk. Voor onze kinderen zijn bepaalde verbruiksmaterialen belangrijk in het programma. Door dit bewust in te zetten beperken wij dit tot het minimum. Op alle locaties wordt afval gescheiden.



Onze interne leefomgeving



Onze visie op een natuurlijk leven



Onze footprint in de externe leefomgeving